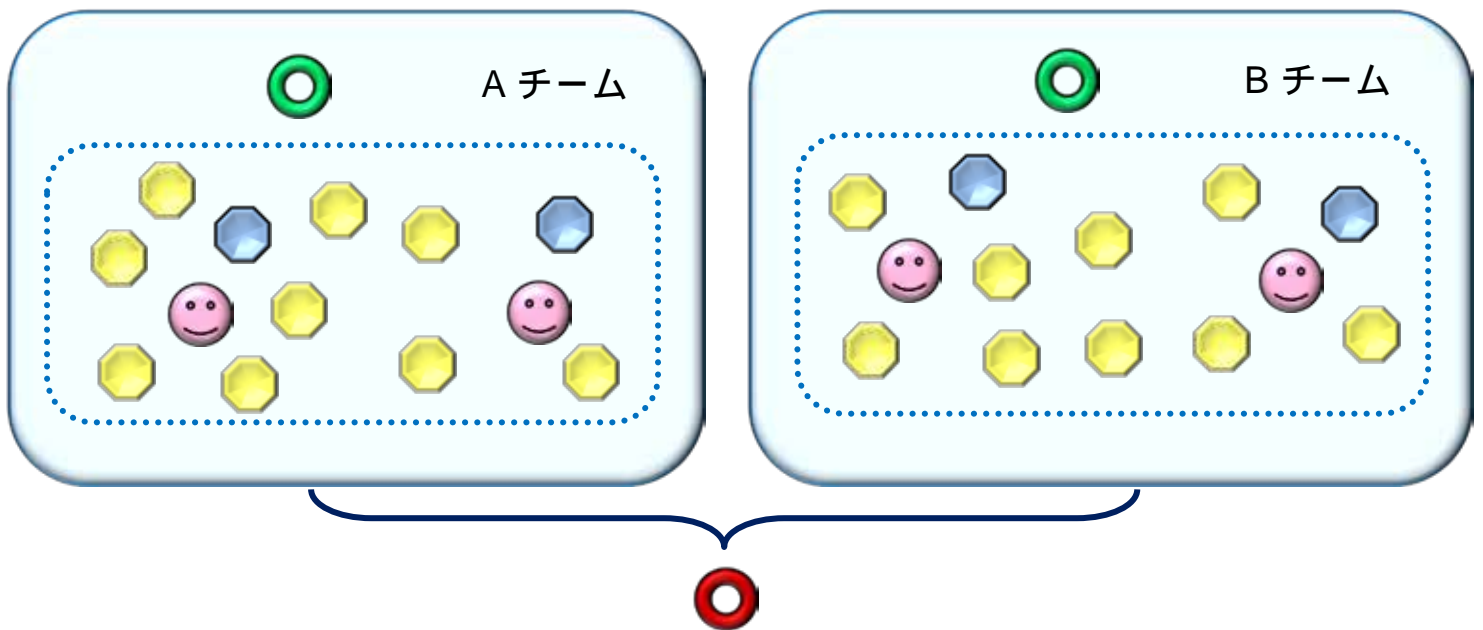


- 新人看護師教育体制(モデル) -



新卒看護師



2年目以上看護師

* 2・3年目看護師

新人と一緒に勉強しながら、看護技術の練習をしていく
身近な存在となる

精神面・生活面の支援を行う

* 4年目以上看護師

技術の指導、精神的支援を行うとともにチームリーダー
とともに指導の中心的役割を担っていく



新人サポートチームリーダー

教育スケジュールの調整

新人看護師の到達状況の確認や評価をチームで推進
できるよう働きかける



副師長



師長