

令和8年度 市長公室 経営方針

令和8年4月
企画政策監 田村 雅之

1 部・室の基本方針

(1) 部の組織目標	(2) 「まちづくり構想 福知山」で掲げる基本政策・施策の実現、及び行政改革大綱 2022-2026 の取組推進に向けた部内の運営方針
①総合的な市政運営の指針として基本的なまちづくりの構想を策定する。 ②「まちづくり構想」の施策を実現させるための関連する計画を策定する。 ②職員の人材育成に向けた取組を推進する。	①「まちづくり構想 福知山」の施策実現に向けたこれまでの成果と課題を検証するとともに、令和7年度に作成した「地域の未来予測」や2040年市民会議で出された提言を踏まえ、本市が目指す将来像、必要な施策等を議論し、次期「まちづくり構想」を策定する。 ②まちづくり構想の施策を実現させるため、関連する計画（まち・ひと・しごと・あんしん創生総合戦略、行政改革大綱、教育大綱）を策定する。 ③職員の人材育成、管理監督職の資質向上を図るため、職員がやる気を持って活躍できる職場環境を実現する。

2 令和8年度の重点目標

No	重点目標	現状認識（重点目標の背景にある現状と課題、社会の動向など）	取組内容及び成果指標	達成状況（年度末評価）	達成度
1	まちづくり構想 福知山の推進	「まちづくり構想 福知山」を着実に推進していくとともに、計画期間の最終年度となるため、これまでの成果と課題を検証し、次期構想を策定する必要がある。	【取組内容】 ・施策レビュー、事務事業評価の実施 ・これまでの成果検証と2040年市民会議からの提言を踏まえた「目指す将来像」「必要な施策」等の庁内及び審議会での検討 ・まちづくり構想審議会と並行したオンラインプラットフォームの運営 【成果指標】 ・次期まちづくり構想の策定 ・次期創生総合戦略の策定		

2	行政改革の推進	まちづくり構想を着実に推進するため、持続可能な行政運営を実現する必要がある。	【取組内容】 - 行政改革推進本部会議、行政改革推進委員会の運営 【成果指標】 - 次期行政改革大綱の策定		
3	教育行政の基本方針の明確化	次期まちづくり構想の策定に合わせて、教育行政の基本的な方向性を明確に示す必要がある。	【取組内容】 - 教育委員会事務局とのPT会議の開催 - 教育委員ヒアリングの実施 - 総合教育会議の開催 【成果指標】 - 次期教育大綱の策定		
4	職員の人材育成	職員の資質向上と管理監督職の能力開発を図り、一丸となって課題解決に向かう組織体制を構築していかなければならない。そのためには職員が使命感を持ち、元気で意欲的に働ける職場環境を整える必要がある。	【取組内容】 - 行政改革大綱の策定と連動した人材育成基本方針の検証 - 職員アンケートと職階別ディスカッションの実施 【成果指標】 - 次期人材育成基本方針の策定		

【達成度】

区分	達成の度合	定量的な判断基準	定性的な判断基準
A	目標を著しく上回る成果をもって達成	達成水準に対して 150%以上の成果	期待を大幅に上回る成果
B	目標を上回る達成	達成水準に対して 110%以上の成果	期待以上の成果を挙げた
C	目標通りに達成	達成水準通り（100%）の成果	ほぼ期待通りの成果を挙げた
D	目標を未達成	達成水準に対して 100%未満 複数の成果目標に対して一部未達成	期待通りの成果に至らなかった
E	目標を著しく未達成	達成水準に対して 50%未満	期待を大幅に下回る結果

3 所管部署が関与する庁内推進組織

推進組織の名称	役割等	所管事項（概要）	令和8年度取組内容	進捗状況
まちづくり構想庁内検討委員会	事務局 （経営戦略課）	次期まちづくり構想案の策定に関すること	現構想の成果検証、見直し、次期構想の素案作成及び修正のとりまとめ	次期構想案の策定に向けて協議