

■女性の職業選択応援情報

福知山市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表しています。

ア 採用試験受験者の女性割合

区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	287人	65.2%	211人	64.5%	184人	66.2%
女	153人	34.8%	116人	35.5%	94人	33.8%
計	440人	100%	327人	100%	278人	100%

イ 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	22人	44.9%	39人	61.9%	12人	38.7%
女	27人	55.1%	24人	38.1%	19人	61.3%
計	49人	100%	63人	100%	31人	100%

ウ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

基準日：令和7年4月1日

区分	全職員		監督職(係長・補佐)		管理職(課長～部長)	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	541人	65.3%	143人	66.2%	83人	81.4%
女	287人	34.7%	73人	33.8%	19人	18.6%
計	828人	100%	216人	100%	102人	100%

(注) 市民病院医療職を除く

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.1%
任期の定めのない 常勤職員以外の職員	92.0%
全職員	67.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長	97.4%
課長	72.2%
課長補佐	98.8%
係長	92.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	97.9%
31～35年	97.7%
26～30年	93.6%
21～25年	93.9%
16～20年	80.6%
11～15年	81.3%
6～10年	78.5%
1～5年	82.0%

【説明】

- ・ 医師等、相対的に給与水準の高い職員が男性に多い。
- ・ 扶養手当や住居手当は、世帯主や住居の契約者として男性職員による受給が多い。

女性活躍推進法に基づく福知山市特定事業主行動計画

<http://www.city.fukuchiyama.kyoto.jp/shisei/entries/006307.html>