

プレスリリース

2025 年 5 月 29 日
京都府福知山市

福知山市ベビーファースト宣言 新たな取組と実績発表

福知山市の大橋市長ほか幹部職 132 名が一斉に「イクボス宣言」！

「男性職員の育休取得率」一般行政職員初の 9 割達成！働きやすい職場づくりを推進

京都府福知山市は、2025 年 4 月に発表した「福知山市ベビーファースト宣言」の取組の一環で、5 月 29 日、市長、副市長、教育長、病院長ほか課長級以上の職員 132 名が「イクボス宣言」を行います。

少子高齢化や転職市場の売り手市場化により、本市を含む地方公共団体においては、人材の維持・確保がより一層厳しさを増しています。そんな中、育児や介護など時間の制約がある人も仕事と家庭生活を両立して活躍することができ、魅力・やりがいを感じられる職場環境の整備が喫緊の課題です。そこで、福知山市の市長ほか幹部職は、職員の仕事と家庭生活の調和を応援しながら、自らも率先してワーク・ライフ・バランスを実践する「イクボス」となることを宣言します。今後は、市内事業者に向けた「イクボス」研修会も開催し、イクボスの輪を市内に広がっていきます。

なお福知山市の 2024 年度の男性職員育休取得率は、一般行政部門 90.9%、その他部門 63.6%となり、国の「こども未来戦略」が定める 2025 年目標値（一般 85%、その他 50%）を達成しました。今後も一層働きやすい職場づくりを推進してまいります。



イクボスとは

部下の育休取得などがあっても業務を滞りなく進めるために業務効率をあげ、当事者も自らも仕事と私生活を充実させている管理職のこと（出典：厚生労働省）

■これがイクボス！

- ①共働き、育児・介護中など、さまざまな制約を抱えた職員の悩みを理解し、一緒に考えることができる。
- ②部下や同僚はもちろん、部下の家族も大事な存在と考えることができる。
- ③多様な制度を理解し、その知識を両立支援に活かせる。
- ④職員の多様性を理解し、分け隔てなく、オープンにコミュニケーションが図れる。
- ⑤ワーク・ライフ・バランスを充実させる姿を自ら発信している。

イクボス宣言とは

部下や同僚のワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）に理解のある上司であること、また、管理職自身もワーク・ライフ・バランスの実践者となることをめざし、自ら宣言するものです。

京都府福知山市では、市長、副市長、教育長、病院長ほか課長級以上の職員 132 名がイクボス宣言を行います。

福知山市の課長級以上の職員が宣言する「イクボス 10 か条」

- ①育児や介護等（以下、「ライフ」という。）、生活の事項に時間を割く部下等を尊重し、また、他の職員の負担にも心配りを行い、業務のバランスを図ること。

イクボス宣言

福知山市は「福知山市ベビーファースト宣言」を令和 7 年 4 月 5 日付で発表しました。まず、職員が子育てや介護等のできる安心の職場づくりに向けて、職員の仕事と家庭生活の調和を応援しながら、自らも率先してワーク・ライフ・バランスを実践する「イクボス」として、次の事項に全力で取り組むことを宣言します。

- ・各職場における働き方を見直し、業務の効率化を積極的に進めることで、長時間勤務の削減や休暇制度の活用を推進し、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。
- ・この取組により、職員のライフイベント（結婚・出産・育児・介護など）において、仕事と家庭生活の両立を支援するとともに、仕事の質の向上を図り、より良い市民サービスの提供をめざします。
- ・イクボスの取組について迅速を図り、職員のワーク・ライフ・バランスを積極的に推進することで、働きやすい職場づくりをまちづくりをめざします。
- ・自らも、ワーク・ライフ・バランスを重視し、仕事と生活の充実を図ります。



令和 7 年 5 月 29 日
福知山市長

- ②ライフのために活用できる制度(育児休業や介護休暇など)について知り、仕事と生活の両立の支援に活かすこと。
- ③管轄する組織(例えば部長であれば部内)全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことに理解を示して推奨し、組織内の理解力を上げること。
- ④出張や休日勤務など、部下等のライフへの影響に最大限の配慮をするとともに、他の職員に負担が偏らないよう、全体的なバランスを見極めること。
- ⑤育休取得者などが出ても組織内の業務を滞りなく進めるため、チームワークの醸成や情報共有の仕組みを作るとともに、職場への復帰に際しては、休暇取得者の状況に応じた適切な支援や情報共有を行うこと。
- ⑥部下等がライフの時間を取りやすいよう、会議の時間帯調整や見直し、書類の削減等、業務の効率化を進めること。
- ⑦仕事一辺倒ではなく、育児や介護等にも時間を割けるよう、職員一人ひとりの事情に理解を示すこと。
- ⑧ボスから見た上司(大ボス)に対し、自身の組織における仕事とライフを両立させた取組を報告し、他部署にも取組内容の展開を図ることで、イクボス制度の定着に繋げていくこと。
- ⑨イクボスは業務の効率化を図ることに努めること。
- ⑩自らも、ワーク・ライフ・バランスを重視し、仕事と生活の充実を図ること。

イクボス宣言により期待する効果

「働き方」や「生き方」に関する価値観やニーズが多様化する中、まず、市が率先して、残業など長時間労働を前提とした働き方を見直し、ワーク・ライフ・バランスの充実、育児や介護等に参画できる安心の職場づくりを進めることで、事業者や地域団体、市民と行政が一丸となって、こどもや保護者、その周りの人たちにやさしいまちづくりを進めていく機運を醸成します。

- 育児や介護等を理由とした離職の防止
- 長く働き続けたいと思える職場環境の実現による職員の定着率向上
- 職場の魅力向上による人財採用力の強化
- 育児・介護等に関する制度の周知、把握の向上
- 職員のメンタルヘルス不調の予防
- ハラスメントの抑制・防止
- 業務効率化に向けた意識、お互いが協力しあえる職場風土の醸成

安心の職場づくりに向けた福知山市の取組状況

こどもや子育て世帯にやさしいまちは、すべての人にやさしいまちにつながります。
福知山市では、安心の職場づくりをめざす取組の一つとして、男性職員の育児休業の取得を促進しています。
「こども未来戦略」(2023年12月22日閣議決定)において、地方公共団体における男性職員の育児休業取得率について目標値が設定されています。本市は、「2025年目標値」をすでに達成しており、今後「2030年目標値」の達成に向けて、一層働きやすい職場づくりを推進してまいります。

地方公共団体の男性職員の育児休業 「こども未来戦略」目標値／福知山市実績値

	一般行政部門	その他部門(消防、教育委員会、市民病院、上下水道部)
2025年	目標 取得率：85% 取得期間：1週間以上 実績 取得率： <u>90.9%</u> 取得期間： <u>約5か月</u> ※2024年度実績	目標 取得率：50% 取得期間：設定なし 実績 取得率： <u>63.6%</u> 取得期間：設定なし ※2024年度実績
2030年	取得率：85% 取得期間：2週間以上	取得率：85% 取得期間：設定なし

(出典：総務省「男性育休の取得促進に関する事例集」)



今後の取組み — 市内の事業所内での、子育てへの理解のある職場づくりの促進に向けて —

- 福知山市役所だけではなく、市内事業所の皆さまとともに働きやすい環境づくりを推進していくことが、子育てにやさしいまちづくりにつながります。
- 市内の企業や団体に「イクボス」の取組みを理解し意識してもらうため、事業者向けの研修会を開催します。
- 宣言者は、経営者や管理職の立場にある方などが宣言対象者であり、当日研修会に参加いただき、参加者で宣言書に署名してもらいます。
- 宣言した事業者名を写真とともに福知山市のホームページに掲載します。

福知山市ベビーファースト宣言とは

みらいに かがやく ふくちっこ
—コども、オトナが笑顔でつながる福知山—

■5つのアクション

①子育てにやさしい店舗・施設をめざそう

事業者

▶WEラブ赤ちゃんプロジェクト「泣いてもかましまへん(泣いてもいいよ)」のメッセージを発信し、こども・子育て世帯へのあたたかい風土をつくる。

▶キッズフレンドリー施設として登録し、子育て家庭向けのサービスを提供する。

②安心の職場づくりをすすめよう

事業者

▶事業所内での子育てへの理解のある職場づくりをすすめる。

▶子育てにかかり従業員の方が利用できる制度(育児休暇の取得など)や体制(急な休みに対応できる職場環境など)の整備に努める。

③集まる・つながる機会を大切にしよう

地域団体

▶大人が楽しみながら、こどもと楽しむことができる活動に取り組んだり、イベントを開催する。

▶地域の中で、子育て中の方や周囲の方も巻き込みながら、多世代で気軽に交流できる場づくりを進める。

④みんなに情報を届けよう

行政

▶子育て世帯をターゲットにした取組について、公の事業の他に民間の情報も含めるなどしながら、分かりやすく発信する。

▶宣言にかかる事業者や地域団体の取組を紹介することで、さらに活動を広げる。

⑤周りの人を大切にしよう

個人

▶こども一人ひとりの存在を大切にする。

▶こども、保護者、子育てに携わる方のためにできることを考えたアクションを起こす。

詳しくは、福知山市 HP(福知山市ベビーファースト宣言ページ)へ

<https://www.city.fukuchiyama.lg.jp/site/kosodate/73426.html>

【お問合せ】

(イクボス宣言について)

福知山市役所 職員課

TEL:0773-24-7034 E-mail:syokuin@city.fukuchiyama.lg.jp

(ベビーファースト宣言について)

福知山市役所 こども家庭支援課

TEL:0773-24-7055 E-mail:kodomoshien@city.fukuchiyama.lg.jp