

■女性の職業選択応援情報

福知山市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表しています。

ア 採用試験受験者の女性割合

区分	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	220人	64.9%	351人	66.4%	287人	65.2%
女	119人	35.1%	178人	33.6%	153人	34.8%
計	339人	100%	529人	100%	440人	100%

イ 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	20人	51.3%	25人	56.8%	22人	44.9%
女	19人	48.7%	19人	43.2%	27人	55.1%
計	39人	100%	44人	100%	49人	100%

ウ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

基準日：令和5年4月1日

区分	全職員		監督職(係長・補佐)		管理職(課長～部長)	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男	522人	64.6%	140人	67.3%	80人	78.4%
女	286人	35.4%	68人	32.7%	22人	21.6%
計	808人	100%	208人	100%	102人	100%

(注) 市民病院医療職を除く

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.5%
任期の定めのない 常勤職員以外の職員	90.8%
全職員	60.1%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長	103.0%
課長	66.0%
課長補佐	90.9%
係長	93.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	104.7%
31～35年	92.7%
26～30年	88.9%
21～25年	93.6%
16～20年	76.3%
11～15年	81.2%
6～10年	75.4%
1～5年	68.4%

【説明】

- ・ 医師等、相対的に給与水準の高い職員が男性に多い。
- ・ 扶養手当や住居手当は、世帯主や住居の契約者として男性職員による受給が多い。

女性活躍推進法に基づく福知山市特定事業主行動計画

<http://www.city.fukuchiyama.kyoto.jp/shisei/entries/006307.html>