

2019年度及び中期目標評価（4年終了時）に係る業務実績報告書 正誤表

頁数	正	誤
31頁	<p>IV 2019 年度及び中期目標期間（4年終了時）の業務の実施状況</p> <p>3. 小項目別評価</p> <p>（3）小項目別業務実績・自己評価結果</p> <p>（年度計画番号27）</p> <p>・キャリアサポート委員会を中心として就職支援活動の充実に取り組む。公務員試験対策講座の充実及び求人 WEB 登録システムを強化する。キャリアセミナーの開催（<u>月 1～2 回程度</u>実施）や各種情報の提供を実施する。セミナーへの参加は全体平均で3年生の25%以上を目指す。さらに、キャリアコンサルタントおよびキャリア委員だけでなく、ゼミ担当教員が面談に同席することも含めて協働し、キャリア面談を、3年生全員を対象に主に後学期に実施する。4年生に対しては、個別指導を実施する。加えて、3年生前期と2年生後期については、正課科目「キャリアデザイン」と連携し、その中でもキャリア支援を実施する。1年生、2年生前期については、ガイダンスを中心にキャリア支援を実施する。</p>	<p>IV 2019 年度及び中期目標期間（4年終了時）の業務の実施状況</p> <p>3. 小項目別評価</p> <p>（3）小項目別業務実績・自己評価結果</p> <p>（年度計画番号27）</p> <p>・キャリアサポート委員会を中心として就職支援活動の充実に取り組む。公務員試験対策講座の充実及び求人 WEB 登録システムを強化する。キャリアセミナーの開催（<u>月 12 回程度</u>実施）や各種情報の提供を実施する。セミナーへの参加は全体平均で3年生の25%以上を目指す。さらに、キャリアコンサルタントおよびキャリア委員だけでなく、ゼミ担当教員が面談に同席することも含めて協働し、キャリア面談を、3年生全員を対象に主に後学期に実施する。4年生に対しては、個別指導を実施する。加えて、3年生前期と2年生後期については、正課科目「キャリアデザイン」と連携し、その中でもキャリア支援を実施する。1年生、2年生前期については、ガイダンスを中心にキャリア支援を実施する。</p>
45頁	<p>（年度計画番号52）業務の実績（年度計画）</p> <p>・2020年度に組織を改編することとし、運営会議を廃止して新たに<u>大学に係る重要な事項を審議する機関</u>として位置付ける「経営会議」を設置する規程を制定した。経営会議は、学長の下に大学に係る重要な事項（①大学運営に関する重要事項②理事会、経営審議会及び教育研究審議会に付議するもののうち重要な事項）を審議する組織とした。</p>	<p>（年度計画番号52）業務の実績（年度計画）</p> <p>・2020年度に組織を改編することとし、運営会議を廃止して新たに<u>意思決定機関</u>として位置付ける「経営会議」を設置する規程を制定した。経営会議は、学長の下に大学に係る重要な事項（①大学運営に関する重要事項②理事会、経営審議会及び教育研究審議会に付議するもののうち重要な事項）を審議する組織とした。</p>
48頁	<p>（年度計画番号56）年度計画</p> <p><u>・理事会、経営審議会、教育研究審議会において、外部理事、外部委員、監事の意見等を運営会議での検討を通して理事長の主導の下で法人経営、大学運営に反映する。</u></p> <p><u>併せて、アドバイザー・コミティでの意見についても、積極的に取り入れる。</u></p>	<p>（年度計画番号56）年度計画</p> <p><u>・意見を聴取する機会として、公開講座、シンポジウム、アドバイザー・コミティ、北近畿地域連携会議、地域研究プロジェクト研究成果報告会、活動報告会、高校訪問等がある。これらの機会を通し、アンケート又は意見交換、検証等を行い、法人経営・大学運営に反映する。</u></p>